



チームワークとリーダーシップ

～中堅社員のためのよりよいチーム作りとリーダーシップ・スキル～

コース概要	チームで働く際に起こる様々な事柄を題材に、チームワークとリーダーシップの各機能を学習します。 (PDU対象コース: 13PDU)			
学習目標	<ul style="list-style-type: none"> ● チーム構築の5段階を自分のチームに当てはめ、信頼関係を構築するポイントを指摘できる ● リーダーとリーダーシップの違いを説明することができる ● 「仕事達成に関するリーダーシップ」と「人間関係に関するリーダーシップ」のそれぞれを3点以上実践することができる ● 自分の得意なリーダーシップ行動を述べることができる ● 今後の目標を設定し、具体的な活動計画を立てることができる 			
必要な前提知識	・特になし ※中堅社員向け(社会人歴3年目から15年目程度)の内容です。	対象	・プロジェクトチームのリーダー的立場にある方 ・チームやメンバを育成する立場にある方 ・リーダー、もしくは、これからリーダーになる方 ・後輩を指導する立場にある方	日数 2日
場所	IKIアットラーニング セミナールーム	提供会社	グローバル ナレッジ ネットワーク株式会社	金額(税込) 102,900円 <会員:68,250円>
カリキュラム	1日目 <9:30～17:00> (昼休み60分) 1. オリエンテーション 研修の進め方・自己紹介・お願い事項など 2. チーム作りと信頼関係 -2.1 チームとは -2.2 チーム構築の5段階 -2.3 良いチームメンバの特徴 -2.4 チームにおける信頼関係 【演習1】 ディスカッション「信頼関係を高める・損ねる」 3. 仕事達成に関するリーダーシップ -3.1 リーダーとリーダーシップ(PM理論) -3.2 リーダーシップの要素 -3.3 目標の与え方/役割の示し方/指示の仕方 【演習2】 ライティング「指示を作成する」 -3.5 効果的なフィードバックの方法 【演習3】 ライティング「相手の成長につながるフィードバックを考える」 -3.7 時間管理 【演習4】 ディスカッション「時間管理」		2日目 <9:30～17:00> (昼休み60分) 4. 人間関係に関するリーダーシップ -4.1 人間関係に関するリーダーシップ -4.2 コミュニケーション -4.3 ストローク -4.4 動機づけ 【演習5】 ディスカッション「モチベーションを高める・低める」 -4.5 コーチングとは -4.6 葛藤処理の仕方 【総合演習6】 体験学習「チームワークとリーダーシップ」 ※情報カードを用いた体験学習で、グループに分かれて実施する 5. 活動計画 -5.1 変化への対応 -5.2 良いリーダーになるために 【演習7】 ライティング「目標設定と活動計画作り」 6. 研修のまとめとふりかえり	
受講者研修直後の声	「実業務と受講内容が一致していた。演習が多く時間も十分とられていたのでしっかり学習できた。」 「話し方等細かな事例による説明があり、これまで意識していなかった部分を認識できた。」 「実務に戻ったら、チーム目標とそのための役割り・指示内容をチームメンバに伝えようと思う。」 「手始めに「信頼を築くための9つのルール」から意識して行動したいと思う。」			
受講6か月後の行動変化と活用度合	受講者の方を対象に「研修前後でどのように行動が変化したか」「研修内容をどの程度活用しているか」を毎回調査し、効果を測定しています。 昨年度の測定結果は以下の通りです。 【研修前後でどのように行動が変化したか？】 凡例: ①前から心がけている ②受講前より大幅に改善された ③受講前よりやや改善された ④あまり変わらない ・チームの構築段階を自分の所属するチームにあてはめ、今後行うべきことを計画し実践している。 ・目標の出し方・役割の示し方・指示を与えるためのポイントに配慮し、メンバへの指示を実践している。 ・コーチングの基本を実践して部下のモチベーションを高める努力をしている。 【研修内容をどの程度活用しているか？】 83%の方が活用していると回答しています。			